

ご利用規約

この度は、求人求職サイト「BEST JOB」へお越しいただき誠にありがとうございます。

BEST JOB は、下記の「BEST JOB 利用規約」を承諾いただいた方にのみ提供させていただくサービスです。従いまして、会員の皆様は、BEST JOB のご利用をもって下記の規約に承諾していただいたこととみなさせていただきますのでご注意ください。

2009年7月1日施行

2011年6月1日改定

第1条 (BEST JOB について)

「BEST JOB」とは株式会社 UKnet (以下、「弊社」といいます。)が提供するインターネット上の求人求職サービス (<http://www.bestjob.co.jp/>)のことをいいます。

第2条 (規約の適用)

このご利用規約(以下、「本規約」といいます。)は、弊社が提供する Web を使用した情報提供サービスである BEST JOB と弊社によって提供される各種インターネットサービス(それらを総称して以下、「本サービス」といいます。)の利用に対して適用されます。

本規約とは別に弊社が別途定める利用規約及び諸規定(以下、「諸規定」といいます。)は、それぞれ本規約の一部を構成するものとします。

本規約の規定と諸規定の内容が異なる場合には、本規定の内容が優先して適用されるものとします。

第3条 (本規約の変更)

弊社は会員の了解を得ることなく本規約を変更することがあります。この場合に、本サービスの利用条件は、変更後の本規約によるものとします。

変更後の本規約は、弊社が別途定める場合を除き、BEST JOB の Web サイト上に表示した時点より、効力を生じるものとします。

第4条 (弊社からの通知)

弊社は、BEST JOB の Web サイト上での掲示や電子メールの送付、その他弊社が適当と判断する方法により、会員に対し、随時必要な事項を通知します。

前項の通知は、弊社が当該通知を BEST JOB の Web サイト上又は電子メールで行った場合は、Web サイト上に掲示し、又は電子メールを発送した時点より効力を発するものとします。

第5条 (会員)

「BEST JOB 個人会員」(以下「個人会員」といいます)は、BEST JOB におけるサービスを受けることができます。「個人会員」とは、本規約を遵守することに同意し、かつ BEST JOB に個人情報(「個人情報保護方針」の定義に従います)及びその他の情報を登録し、弊社がこれを承認したことをいいます。当該会員登録および承認後、個人会員は BEST JOB における個人会員向けサービスを利用できるものとします。

「BEST JOB 企業会員」(以下「企業会員」といいます)は、有効に登録企業として登録されている期間内に限り BEST JOB におけるサービスを受けることができます。「企業会員」とは、本規約を遵守することに同意し、かつ弊社の定める一定の情報(以下「登録事項」といいます)を弊社に提供し、弊社がこれを承認した法人のことをいいます。

なお、本サービスは、中小企業の支援を目的とした求人求職サイトのため、資本金が一億円以上の企業、もしくは上場企業の企業会員へのご登録はお断りしておりますので、予めご了承ください。

会員は登録の時点で本規約・個人情報保護方針および個人情報の取り扱いについての内容を承諾したものとみなします。不承諾の意思表示は、BEST JOB への会員登録しないことをもってのみ認められるものとします。

BEST JOB

第6条（登録手続と登録審査）

- (1)「BEST JOB」の会員となることを希望する利用者は、新規登録のリンクを押下し、登録事項を記入し、送信することをもって申し込みをしたものとみなします。
- (2)弊社は、前項の申し込みについて所定の審査を実施いたします。
- (3)弊社は、登録を申し込んだ利用者が会員として不適当と判断した場合には、その登録を拒否することができ、弊社は一切の責を負わないものとし、申込者はそれにつき異議を申し立てないものとします。

第7条（会員向けサービスの変更・中断）

弊社は、会員への事前の通知なくして、会員向けのサービスの変更や永久的な停止又は一時的な中断を実施することがあり、会員はこれを承諾します。

第8条（メールアドレス及びパスワードの管理）

会員は、自己の責任において、メールアドレス及びパスワードを管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させたり、貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。
メールアドレス又はパスワードの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は会員が負うものとし、弊社は一切の責任を負いません。
会員は、メールアドレス又はパスワードが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を弊社に通知するとともに、弊社からの指示に従うものとします。

第9条（ダウンロード等についての注意事項）

会員は、会員向けサービスの利用開始又は利用中に際し、BEST JOB からのダウンロードその他の方法によりソフトウェア等を会員のコンピューター等にインストールする場合には、会員が保有する情報の消滅若しくは改変又は機器の故障、損傷等が生じないよう十分な注意を払うものとし、弊社は会員に発生したかかる損害について一切責任を負わないものとします。

第10条（情報の保存）

弊社は、会員が BEST JOB 上で送受信したメッセージ、保存した履歴書又は求人情報、その他の情報を運営上一定期間保存していた場合であっても、かかる情報を保存する義務を負うものではなく、弊社はいつでもこれらの情報を削除できるものとします。なお、弊社は本条に基づき弊社が行った措置によって会員に生じた損害について一切の責任を負いません。

第11条（会員の責任）

- (1)会員は登録時にお知らせする方法もしくはお知らせする方法を変更した場合は変更後の方法に従って BEST JOB を利用するものとします。
- (2)BEST JOB の会員は、自らの意思によってのみ BEST JOB に登録し、会員となるものとします。
- (3)会員が登録した情報は会員自らがその内容について責任を負うものとします。
- (4)会員は自らが登録した情報をいつでも変更、追加、削除することができます。
- (5)会員は、会員自身の自己責任において BEST JOB を利用するものとし、BEST JOB を利用してなされた行為及びその結果について一切の責任を負います。
- (6) BEST JOB を利用して会員が登録した情報に関する責任は、会員自身にあります。弊社は会員が BEST JOB を利用して登録した情報の内容について、一切責任を負いません。

BEST JOB

第 12 条（個人特定情報の非公開）

弊社は、会員の個人を特定できる項目（氏名、住所、電話番号、メールアドレス、勤務先）の情報（以下「本人特定情報」といいます）を会員の承認なしに求人企業等の第三者には公開しないものとします。ただし、下記の場合は弊社の義務は免責されます。

- (1) 会員自らが BEST JOB 上の機能または別の手段を用いて特定の企業に個人情報を明らかにする場合。
- (2) 本人特定情報以外の登録した内容により、期せずして本人が特定できてしまった場合。
- (3) 国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合で、会員ご本人の同意を得ることによりその事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合。
- (4) 会員ご本人から明示的に第三者への開示または提供を求められた場合。
- (5) その他会員ご本人へサービスを提供するために必要であると弊社が合理的に判断した場合

第 13 条（第三者の範囲）

弊社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人情報の取扱いの全部または一部を委託する場合（委託先における個人情報の取扱いについては弊社が責任を負います。）に個人情報の提供を受ける者は、第三者に該当しないものとします。

第 14 条（会員の禁止事項）

会員は BEST JOB 上で以下の行為をしないものとします。

- (1) BEST JOB により利用しうる情報を改ざん・消去する行為、又は事実と反する情報を送信・掲示する行為
- (2) 他の会員又は第三者、若しくは弊社の著作権などの知的財産権を侵害する行為、又は侵害するおそれのある行為
- (3) 他の会員又は第三者、若しくは弊社を差別若しくは誹謗中傷し、又は名誉若しくは信用を傷つける行為
- (4) 他の会員又は第三者、若しくは弊社の財産、プライバシー、肖像権若しくはパブリシティ権を侵害する行為、又は侵害するおそれのある行為
- (5) 他の会員又は第三者、若しくは弊社に対して無断で広告・宣伝・勧誘などの電子メールを送信する行為、又は受信者が嫌悪感を抱く電子メールを送信する行為、他者のメール受信を妨害する行為、連鎖的なメール転送を依頼する行為及び当該依頼に応じて転送する行為
- (6) 他の会員又は第三者になりすまして、本サービスを利用する行為
- (7) その他いかなる法に違反する行為、またはその虞のある行為
- (8) 犯罪的行為に結びつく行為
- (9) 公序良俗または社会通念に反する行為
- (10) BEST JOB を通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
- (11) BEST JOB を利用した、営業活動、営利を目的とする情報提供活動行為
- (12) BEST JOB の運営を妨げ、或は弊社の信用を毀損するような行為、またはその虞のある行為
- (13) BEST JOB に接続されている他のコンピュータ・システム又はネットワークへの不正アクセスを試みる行為
- (14) 前各号に定める行為を助長する行為
- (15) その他、弊社が不適切と判断した行為

第 15 条（費用負担）

BEST JOB にかかわる会員登録及びご利用は原則として無料とします。

ただし、将来的に本サービスの一部または全てを有料化する可能性があります。

有料化に当たっては、弊社は事前に適切な方法で登録者全員にその旨を通知するものとします。

第 16 条（免責）

会員の BEST JOB への登録もしくは利用から生じる一切の損害（精神的苦痛、事業の中断、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利益）に関して、弊社は責任を負わないものとします。

BEST JOB

第 17 条（提供された情報の弊社による利用）

弊社は、本人特定情報以外の登録情報及び BEST JOB の利用状況について、弊社の編集、発行または発売するものに二次利用できるものとし、この場合の著作権は弊社が所有するものとします。なお、弊社の製品・サービスに関して営業のご案内をさせていただく場合があります。

第 18 条（除名）

弊社は、会員が本規約に違反したと弊社が判断した場合は、会員に事前に通知することなく、会員向けサービスの提供を一時中断、または除名することができます。

第 19 条（登録情報の抹消）

会員は自らの意思によりいつでも BEST JOB の登録を抹消することができます。

登録の抹消の意思がない場合でも、一定期間 BEST JOB へログインを 1 度も実施しない場合は自動的に登録は抹消されます。

BEST JOB のデータベースに保存されている応募履歴および検討フォルダ履歴のうち、一定期間を超えるものは、BEST JOB のデータベース・メンテナンスの際に抹消されることがあります。

第 20 条（第三者に対する責任）

会員が BEST JOB の登録、利用により、第三者に対して損害を生じさせた場合には、会員の責任において解決し、弊社は一切の責任を負いません。

第 21 条（損害賠償）

会員が本規約に反した行為又は不正若しくは違法に本サービスを利用することにより、弊社に損害を与えた場合、弊社は該当会員に対して相応の損害賠償の請求(弁護士費用を含む)を行う場合があるものとします。

第 22 条（準拠法）

本規約に関する準拠法は、日本法とします。

第 23 条（管轄裁判所）

会員と弊社は、本規約に関連する紛争について、その訴額に応じて、東京簡易裁判所又は東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とすることに合意します。